

## **Zasady rozliczania kwot zobowiązań związanych ze świadczeniami opieki zdrowotnej udzielanymi przez pielęgniarki i położne**

Świadczeniodawca, dokonując wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dnia 14 października 2015 r. (**Dz.U. z 2015 r. poz. 1628**), z późniejszymi zmianami, którymi są:

- ✓ Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dnia 29 sierpnia 2018 r. (**Dz.U. z 2018 r. poz. 1681**),
- ✓ Rozporządzenie Ministra Zdrowia zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dnia 27 sierpnia 2019 r. (**Dz.U. z 2019 r. poz. 1628**),

przeznacza środki otrzymane na ten cel z Narodowego Funduszu Zdrowia na:

### **I. PODWYŻKĘ WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH - § 4a rozporządzenia**

o kwotę co najmniej 1 200,00 zł miesięcznie (od dnia 1 lipca 2019r.).

### **II. PODWYŻKĘ DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT/STAŻOWEGO**

do którego pracodawca jest obowiązany, do wysokości określonej w przepisach ustawowych. Jeżeli w danym podmiocie (publicznym lub niepublicznym), który ma zawartą umowę z NFZ istnieje ustawowy obowiązek wypłaty dodatku za wysługę lat, wynikającego wprost z przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2018r. poz. 2190 z późn. zm.), a także z regulaminu wynagradzającego u danego świadczeniodawcy, wówczas taki dodatek może zostać sfinansowany z wykorzystaniem środków otrzymanych na podstawie rozporządzeń dotyczących OWU, ale tylko **do wysokości określonej w ustawie tj. nie przekraczającej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika.**

### **III. POCHODNE**

wymienione *expressis verbis* - § 2 ust. 2 rozporządzenia: **dodatek za pracę w porze nocnej, dodatek za pracę w niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy.**

Rozporządzenie z dnia 14 października 2015r. i rozporządzenie z dnia 29 sierpnia 2018r. nie regulują kwestii, które ze składników wynagrodzenia powinny być sfinansowane ze środków na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, a które ze środków na pokrycie pochodnych od wzrostu tych wynagrodzeń. Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia wydał Zarządzenie nr **99/2018/DSOZ** z dnia 25 września 2018 r. zmieniające zarządzenie w sprawie szczegółowych warunków wypłaty należności i rozliczania kwoty zobowiązania wynikających z realizacji postanowień rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów oraz Zarządzenie nr **122/2019/DSOZ** z dnia 18 września 2019 r. zmieniające zarządzenie w sprawie szczegółowych warunków wypłaty należności i rozliczania kwoty zobowiązania wynikających z

realizacji postanowień rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów, dotyczące kwestii finansowania pochodnych od wzrostu wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych. W zarządzeniu tym przyjęto za podstawę kalkulacji koszty wzrostu wszystkich ww. wartości pochodnych wynikających z ustawy, które wzrosły z powodu zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 1 200,00 zł brutto miesięcznie.

Ta część pochodnych od wynagrodzeń (w ramach umów o pracę), która nie zostanie objęta mechanizmem przekazywania środków finansowych na wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych, która przekroczy kwotę 1 600,00 zł, jest uwzględniona w kosztach świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych przez NFZ. Skutki finansowe wynikające z podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego oraz pozostałych składników wynagrodzenia i pochodnych od tych składników leżących po stronie pracodawcy, są ponoszone przez tych pracodawców w ramach środków uzyskiwanych z realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartych z NFZ.

| <b>Dodatkowe środki na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarke i położną na podstawie zapisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej</b><br>(Dz. U. z 2015 r. poz. 1628 z późn. zm.)   |  |
|--|--|
| <b>TAK</b>   | <b>NIE</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• wynagrodzenie (umowy o pracę, umowy cywilno-prawne, umowy kontraktowe)</li> <li>• dodatek za pracę w porze nocnej i dodatek za pracę w niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy</li> <li>• dodatki stażowe nieprzekraczające 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika</li> <li>• składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy (również na Fundusz Emerytur Pomostowych)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• dodatki stażowe przekraczające 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika</li> <li>• wynagrodzenie za pracę w ramach dyżurów medycznych pielęgniarek i położnych</li> <li>• dodatki funkcyjne</li> <li>• premie i nagrody</li> <li>• nadgodziny</li> <li>• ekwiwalent za urlopy</li> <li>• odprawy emerytalne i rentowe</li> <li>• nagrody jubileuszowe</li> <li>• odprawy z przyczyn ekonomicznych</li> <li>• inne</li> </ul> |

## **KARY UMOWNE**

Zgodnie z przepisami rozporządzenia z dnia 29 sierpnia 2018r. oraz rozporządzenia z dnia 27 sierpnia 2019r., w umowach o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawarto postanowienie o zwrocie dodatkowych środków na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarke i położną, w przypadku ich nieprzeznaczenia w sposób, o którym mowa w § 3 rozporządzenia z dnia 14 października 2015r. i karze umownej w wysokości do 5% tych środków.